

Service d'Accueil et de Traitement des Urgences
Hôpital Lariboisière. 2 rue Ambroise Paré – 75475 PARIS Cedex 10

FICHE D'EVALUATION FINALE DE STAGE PAR LES INTERNES

Période du Période de mai à novembre 2012

Pour info = Moyenne des semestres des internes

Période/Nb	Semestres										Autre		Moyenne de semestre				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	FFI 1	FFI 2					
Hiver 2004	1	1	2	2	3	1	1	1									1,5
Eté 2005																AFS-AFSA	0
Hiver 2005	1	1	1	1	1	1	1	1									1
Eté 2006	2	2	2	2	2	2	2	2	6							Post-rés + DESC	2,4
Hiver 2006	1	1	1	1	1	1	1	2	?							1 FFI	1,1
Eté 2007	2	2	2	2	2	3	2									DESC 2e	2,2
Hiver 2007	1	1	1	1	1	1	3	?								2 FFI	1,3
Eté 2008	2	2	2	2	2	5	6									2 FFI	3
Hiver 2008	1	1	3	3	3	3	5	6	7		7					1 FFI	3,9
Eté 2009	4	4	2	2	2	2	2	2			7	8				1 FFI	3,5
Hiver 2009	5	5	5	5	2	7	3	4	3		9	8				1 FFI	5,1
Eté 2010	8	4	6	4	6	4	6	4	6	8	9					1 FFI	5,9
Hiver 2010	7	5	5	5	5	5	5	3	3	3	8					1 FFI	5
Eté 2011	4	2	2	2	2	2	2	2			9						3
Hiver 2011	7	5	5	5	3	3	3	3	3	3							4
Eté 2012	4	6	6	6	4	4	5	4	7		10					1 FFI	5,6

ENCADREMENT PAR LES SENIORS

1. Enseignement théorique (staffs, cours):

- . Fréquence: Trop grande Correcte 4 Trop faible 3 Nulle
- . Thèmes présentés: adaptés 7 non adaptés
- . Qualité: Excellente Très bonne 4 Bonne 3 Passable Nulle
- . Documentation disponible: Excellente Très bonne 1 Bonne 5 Passable Nulle 1

Remarques et suggestions:

- Plus de cours en début de stage sur la trauma ou les urgences céphalées par exemple.
- Manque d'enseignement durant l'été. Faire plus de cours et notamment portant sur les thèmes d'urgences tels que intubation, ventilation, drogues et usage et faire plus de cours de cardiologie.
- Ne retirez pas le staff du matin, c'est vraiment le seul moment pédagogique du stage. Les seniors sont tous investis, la qualité est toujours très bonne. On y revoit ou apprend beaucoup plus que les staffs du lundi matin. On devrait par contre tous pouvoir y assister. La priorité devrait être la formation des internes, qu'elle soit théorique ou pratique. Je ne trouve pas normal qu'il m'ait été difficile d'y aller alors que j'étais au sas.
- Staffs, biblio, cours intéressants++. Manque peut-être un bureau où nous pourrions travailler tranquillement (peut-être un ordinateur dans notre chambre de garde / bureau avec accès internet ?).
- Enseignement théorique sur les techniques (ex. intubation difficile, les ponctions) manque dans l'enseignement et les cours.
- Durant ce semestre, quelques cours supplémentaires auraient été nécessaire, notamment traumatologie. La session de formation (avec simulation à Antony) était très formatrice mais intérêt de réaliser des cours théoriques (utilisation des drogues...).

2. Qualité de l'enseignement pratique auprès du malade:

	E	TB	B	P	N
. Disponibilité des seniors	<input type="checkbox"/>	5	2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
. Responsabilités de l'interne (autonomie)	<input type="checkbox"/>	5	2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
. Enseignement clinique	<input type="checkbox"/>	1	5	1	<input type="checkbox"/>
. Lecture et analyse des examens complémentaires biologiques et radiologiques	<input type="checkbox"/>	2	4	1	<input type="checkbox"/>

Remarques et suggestions:

- Prise en charge hétérogène. Dommage que l'application du service ne soit que très peu utilisée et suivie parmi les seniors et demeure théorique.
- Chef dépendant. On manque de temps et l'enseignement au sas.
- Les seniors sont trop débordés pour nous encadrer suffisamment. Le coordonnateur du week-end est sur 3 postes, au final l'interne du sas et de médecine souvent seul. Le senior du sas passe voir si tout va bien de temps en temps quand l'accueil ne déborde pas. On n'arrive jamais à se poser sur un dossier pour réfléchir, discuter. C'est pourtant le lieu le plus sensible et le plus à risque d'erreur. Il manque un médecin par jour pour que les internes puissent être suffisamment encadrés.
- Tellement chef dépendant.
- La plupart du temps, l'interne examine seul les malades dans les box de médecine.
- Seniors disponibles le plus souvent.

GARDES DE NUIT

. Fréquence:	Trop grande 1	Correcte 5	Trop faible 1		Nulle <input type="checkbox"/>
. Encadrement médical en trauma :	Excellent 3	Très bon 1	Bon 1	Passable <input type="checkbox"/>	Nul <input type="checkbox"/>
. Encadrement médical en médecine :	Excellent <input type="checkbox"/>	Très bon 4	Bon 3	Passable <input type="checkbox"/>	Nul <input type="checkbox"/>

Remarques et suggestions:

- Pas de garde de nuit en trauma pour les internes. Des gardes en SAUV et/ou en trauma seraient bienvenues.
- La fréquence des gardes est parfaite. Toujours un peu la guerre entre le traumatologue et le médecin médical pour savoir où va l'interne.
- Nb de gardes (3/mois) tout à fait satisfaisant. Qualité de l'encadrement similaire le jour et la nuit.
- Il manque les gardes en traumato et en SAUV.
- Gardes très séniors dépendantes. En général, grosse charge de travail mais senior présent. Pas de suggestion particulière.

APPRECIATION GENERALE

	E	TB	B	P	N
. Ambiance générale	<input type="checkbox"/>	4	1	2	<input type="checkbox"/>
. Facilité d'intégration à l'équipe médicale	1	2	4	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
. Facilité d'intégration à l'équipe paramédicale	1	3	3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
. Temps de présence effective / temps réellement formateur	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	5	2	<input type="checkbox"/>
. Apport du stage par rapport à l'attente initiale	1	2	3	<input type="checkbox"/>	1

Remarques et suggestions:

- Ambiance générale avec l'équipe médicale pas toujours facile mais cela est sûrement lié au contexte et conditions actuels. Dommage, beaucoup de bons médecins partis. Trop de critiques entre eux. Il manque un médecin au sas+++.
- Période de burn-out des seniors avec beaucoup de départs, donc retentissement sur l'ambiance générale et sur la disponibilité auprès des internes.
- L'appréciation au milieu du stage est excellente.
- Organisation au sas un peu difficile. Il serait nécessaire si possible d'avoir un chef dédié au sas. En effet, quand plusieurs patients arrivent en même temps, pas le temps de maîtriser le dossier, comparé au secteur médecine où nous allons à notre rythme. Gestion assez difficile.

NOTE : 15-8-15-14-15-14-16 = 13,7 / 20

L'interne s'investirait-il (elle) dans le service ultérieurement (gardes, demande de poste de CCA) ? oui 5 non 2

OBSERVATIONS GENERALES

- Il faut éviter de faire comprendre à l'interne qu'il n'a pas le niveau de faire de la médecine d'urgence, que sa prise en charge est dangereuse, mettant en péril la sécurité du patient, puis lui demander ensuite s'il compte revenir travailler dans le service. C'est un non-sens, voire déplacé.
- Bon service très formateur mais à certains moments dans la douleur, surtout par manque de médecins. Il faut absolument un médecin dédié au sas.
- La très grande majorité des paramédicaux sont vraiment très bien, dynamiques, investis, un bonheur de travailler avec eux. Sophie l'assistante sociale est super, on peut lui faire confiance à UHU pour faire son maximum pour les patients. Je n'ai jamais vu des cadres (Théo et Karine) qui manageait aussi bien leur équipe et avec une grande gentillesse, toujours là pour répondre à une demande et nous faciliter la tâche. Il faudrait toutefois 2 infirmières le matin au secteur et 3 l'après midi. Les brancardiers sont débordés et souvent pas aimables.
- Au niveau du secteur de traumato, les 3 seniors temps plein sont vraiment super.
- Au niveau médical, je crois que nous sommes tombés dans une période de grand changement. Les séniors sont pour beaucoup au bord du burn-out. Nos planning étaient lourds, mal organisés. Le stage est très vite devenu pesant voir écrasant. J'ai le sentiment d'avoir régressé en 6 mois. Les urgences deviennent vite du travaille à la chaîne dans des conditions difficile. Je savais que j'allais beaucoup travailler pendant ce stage mais j'étais loin de voir à quel point.
- Relation avec les services en aval : 1/ déclare parfois les lits dispo tardivement dans la journée (Médecine A) ; 2/ avis rhumato souvent très longs à avoir, jamais de lit dispo !
- Je propose que l'interne ait l'opportunité de participer au congrès de médecine d'urgence pour les travaux scientifiques.
- Stage très formateur par la diversité des pathologies retrouvées aux Urgences. Personnel paramédical dans son ensemble très dispo, compétent avec une bonne ambiance générale. D'un point de vue médical, les chefs sont très compétents, à l'exception de quelques séniors avec lesquels nus ne nous sentons pas en sécurité. Semestre d'été formateur mais charge de travail lourde jusqu'à l'arrivée des FFI.